

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI DI PRIORITÀ PER IL TRASFERIMENTO
A DOMANDA DA UNA STRUTTURA ALL'ALTRA DELL'INFN

Roma,5 novembre 2001.

DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI DI PRIORITÀ PER IL TRASFERIMENTO A DOMANDA DA UNA STRUTTURA ALL'ALTRA DELL'INFN

Le parti, secondo quanto disposto dall'articolo 27, primo comma, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale delle Istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione inquadrato nei livelli dal IV al X;

PREMESSO

Il personale dipendente, ad eccezione di quello a tempo determinato e di quello in prova, può essere trasferito a domanda compatibilmente con le esigenze di servizio.

L'INFN rende pubblici i posti vacanti che possono essere ricoperti mediante trasferimento.

Detta pubblicità viene attuata con apposita Deliberazione del Consiglio Direttivo che individua uno o più posti vacanti di una o più Strutture, da ricoprire mediante trasferimento a domanda.

Con appositi avvisi diffusi presso tutte le Strutture dell'Istituto, viene data adeguata pubblicità di dette vacanze tra tutto il personale, indicando per ciascuno dei posti le caratteristiche professionali richieste, affinché gli interessati possano presentare la propria domanda al Presidente dell'INFN.

Distinte commissioni, nominate dal Presidente, procedono alla valutazione delle domande pervenute per ciascuno dei posti formando rispettive graduatorie sulla base dei criteri di priorità di cui al presente accordo.

Il personale dipendente può presentare domanda di trasferimento presso altra struttura, oltre che sui posti individuati dal Consiglio Direttivo secondo quanto fissato nei punti precedenti:

- a) su posti dei quali sia prevista la copertura a seguito della determinazione delle dotazioni organiche sulla base del fabbisogno triennale di personale, nell'ambito del piano triennale e dei suoi aggiornamenti annuali; in tal caso nel momento in cui il direttore della struttura interessata propone la copertura per concorso del posto e prima che il Consiglio Direttivo decida nel merito viene data opportuna pubblicità della circostanza (anche con mezzi telematici) specificando le caratteristiche professionali richieste;
- b) su posti resi disponibili per cessazione dal servizio dei dipendenti;
- c) su posti che si potrebbero rendere disponibili con un'analoga domanda di trasferimento presentata da altro dipendente per la struttura di provenienza del primo richiedente.

In tali casi entro sei mesi dalla ricezione della richiesta da inoltrarsi al Presidente e ai direttori della struttura di appartenenza e di destinazione, l'INFN provvede a comunicare l'esito, motivando l'eventuale diniego o rinvio.

Ove risultino accolte per il medesimo posto più domande si applicano gli stessi criteri di priorità di cui al presente accordo.

A seguito di diniego della domanda di trasferimento il dipendente può presentare osservazioni e fornire argomenti aggiuntivi, sulle quali l'INFN si pronuncia entro tre mesi dalla loro ricezione.

CONVENGONO

I criteri generali di priorità per il trasferimento a domanda da una struttura all'altra dell'INFN, nel caso di più domande per il medesimo posto, sono, in ordine decrescente di rilevanza, i seguenti:

- 1) rispondenza della qualificazione professionale posseduta alle esigenze funzionali ed organizzative connesse al profilo da ricoprire, come risultanti dall'avviso diffuso presso le Strutture

- 2) condizioni di salute obiettivamente accertate con particolare riguardo per i dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche o portatori di handicap
- 3) situazione familiare del richiedente
- 4) anzianità di servizio.
- 5) aver svolto l'attività prevista dall'avviso per un periodo complessivo nell'ultimo triennio non inferiore a sei mesi presso la struttura di destinazione.

