

**Circolare della Direzione Affari del Personale in applicazione dell'accordo Ente - OO.SS.  
INDENNITA' PER ATTIVITA' FUORI SEDE**

L'accordo sul contratto collettivo integrativo prevede, a partire dall'anno 2003, l'erogazione di una indennità giornaliera per attività fuori sede svolta da tutti i dipendenti che, **nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento**, compreso in un elenco di attività fissato dal Consiglio Direttivo, svolgano attività presso i Laboratori Nazionali, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio.

Il Consiglio Direttivo ha stabilito che i progetti ed esperimenti che rientrano nelle attività previste sono così individuati:

LABORATORI NAZIONALI DI LEGNARO, FRASCATI, DEL SUD E DEL GRAN SASSO

attività connesse con la preparazione ed esecuzione di esperimenti di fisica, subnucleare, nucleare ed astroparticellare da attuarsi presso i Laboratori Nazionali.

Ai dipendenti che, **nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento compreso nell'elenco di attività stabilito come sopra dal Consiglio Direttivo**, abbiano svolto, a partire dal 1 gennaio 2003, attività presso i seguenti Laboratori:

- **Laboratori Nazionali del Gran Sasso (LNGS)**
- **Laboratori Nazionali di Frascati (LNF)**
- **Laboratori Nazionali di Legnaro (LNL)**
- **Laboratori Nazionali del Sud (LNS)**

provenendo da una Struttura situata in una provincia diversa dalla sede ove è stata svolta l'attività, viene corrisposto un compenso commisurato alla permanenza nel Laboratorio nella misura di :

- ✕ **45,00/giorno** per i LNGS
- ✕ **35,00/giorno** per gli altri Laboratori

Le cifre non sono frazionabili e si intende per "giorno" una permanenza di 24 ore nella località in cui ha sede il laboratorio.

L'ultimo giorno di permanenza presso i Laboratori – permanenza che deve comprendere almeno un pernottamento – è considerato giorno valutabile ai fini della corresponsione del compenso, purchè in tale ultimo giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro.

**Le giornate di sabato e domenica non devono essere computate, salvo che da apposita dichiarazione del responsabile dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Laboratorio, risulti che il dipendente abbia prestato la propria opera in tali giornate – indicandone le date – per almeno la metà del normale orario di lavoro.**

Il compenso giornaliero di cui sopra si riduce:

- al **70%** dopo 90 giorni e fino a 140 giorni di permanenza nel laboratorio, come sopra computati, anche non continuativi;

- al **35%** per gli ulteriori 50 giorni, fino a 190 giorni di permanenza nel laboratorio, come sopra computati, anche non continuativi;

- dopo 190 giorni complessivi, anche non continuativi, di permanenza nel laboratorio, come sopra computati, non viene corrisposto alcun compenso;

Il computo è **effettuato dalla Direzione Affari del Personale** sulla base del totale dei giorni di permanenza effettuati nell'arco dell'anno.

Per ciascun dipendente, il Direttore della Struttura di appartenenza o, comunque, della Struttura che ha liquidato la missione, dovrà dichiarare tramite l'accluso schema:

- il laboratorio ove si è svolta l'attività fuori sede;
- il progetto o esperimento nell'ambito del quale è stata svolta la missione;
- il periodo (data inizio/fine);
- il numero di giorni interi di permanenza computati secondo i criteri sopra specificati;
- le eventuali dichiarazioni del responsabile dell'esperimento o del progetto dalle quali risulti che il dipendente abbia prestato la propria opera in giornate di sabato o domenica per almeno la metà del normale orario di lavoro, con l'indicazione delle relative date.