



FIR – Federazione Innovazione e Ricerca
Segreteria nazionale

Roma 21 luglio 2005
Prot. n. 893

A TUTTO IL PERSONALE INFN

Il giorno 15 luglio '05 si è svolto l'incontro tra la Delegazione INFN e le Organizzazioni Sindacali Nazionali FIR-CISL, FLC-CGIL e UILPAUR.

Nel corso dell' incontro sono stati affrontati i seguenti argomenti:

- **Informazione sull'istituzione della Sezione di Milano II;**
- **Comunicazione sull'avvio della polizza sanitaria a favore dei dipendenti INFN;**
- **Situazione polizza Ina (su richiesta delle OO.SS.)**

Informazione sull'istituzione della Sezione di Milano II

L'INFN ha dato comunicazione che intende aprire una nuova Sezione a Milano Bicocca. La Delegazione INFN ha informato le OO.SS. che la nuova Struttura impiegherà sostanzialmente il personale che già presta servizio presso la Bicocca. Tuttavia, non è stata fornita la precisa dotazione organica della Sezione, abbiamo comunque richiesto che qualora servisse ulteriore personale sia reperito utilizzando la procedura del bando di reperimento.

Per l'avvio della procedura di costituzione è necessaria la modifica del Regolamento generale delle Strutture e l'INFN prevede che la nuova Sezione non potrà essere formalmente costituita prima di sei mesi.

Come effetto indiretto si avrà un nuovo direttore e conseguentemente un ulteriore componente del Consiglio Direttivo che sarà così composto da 37 membri (i 20 Direttori delle sezioni, i 4 Direttori dei laboratori nazionali i due Rappresentanti del personale i cinque Membri di Giunta esecutiva, il Rappresentante dell'Enea, il Rappresentante del CNR ed i quattro Rappresentanti ministeriali). I componenti diventano poi 38 (continuando su questa strada si corre il rischio di ricordare più un'assemblea che l'Organismo deliberante) se si considera anche il Direttore dell'Amministrazione Centrale, che però non ha diritto di voto.

Sulla nuova Sezione, se da una lato risulta essere giusto il riconoscimento di uno stato di fatto dall'altro, come Sindacato, non possiamo che esprimere preoccupazione per il fatto che avvenga in momento di blocco delle assunzioni e di contrazione della Pianta organica.

Comunicazione sull'avvio della polizza sanitaria a favore dei dipendenti INFN

La Delegazione INFN, integrata per l'occasione dal rag. Pacciani, ha fornito alle OO.SS. alcune informazioni sulla polizza sanitaria ed in particolare è stato fornito l'allegato prospetto.

Da una prima valutazione ed in considerazione dalle scarse notizie avute (abbiamo richiesto copia del contratto stipulato tra INFN ed UNISALUTE e speriamo di non dover attendere tempi biblici per averlo), la polizza sottoscritta dall'INFN ed operativa dal primo luglio 2005 appare al di sotto delle aspettative, in particolare per quanto attiene i massimali per alcune voci e la spesa per i componenti del nucleo familiare.

Per questa ragione, abbiamo chiesto alla Delegazione dell'INFN di verificare la possibilità di apportare alcune modifiche alla polizza.

Per i primi di settembre è prevista una specifica riunione alla quale dovrebbero partecipare rappresentanti dell'UNISALUTE e i colleghi che nelle strutture si occupano della gestione del personale.

Nel frattempo abbiamo chiesto che venga posticipata la data entro la quale dovrebbe avvenire l'adesione.

Situazione polizza Ina (su richiesta delle OO.SS.)

Alla luce della sentenza del Tribunale del lavoro di Torino , che è stata favorevole per il Personale che non avendo la polizza ha presentato ricorso, le OO.SS. hanno chiesto di aprire una discussione sulla problema. La Delegazione INFN ha riferito che intende aspettare i contenuti della sentenza prima di valutare la posizione da assumere.

Le OO.SS. hanno ricordato come più volte la precedente Dirigenza dell'Ente si era detta disponibile a valutare nel migliori dei modi qualsiasi evento che avrebbe consentito di risolvere al meglio la questione.

Riteniamo che sarebbe ora lecito aspettarsi atteggiamenti conseguenti.

Al termine della riunione, che ha avuto momenti di “particolare vivacità”, è stata fissata la data del prossimo incontro per il 27 settembre pv. E' previsto che vengano affrontati i seguenti argomenti:

Benefici assistenziali (revisione dei regolamenti – prestiti, mutui, borse di studio - contribuito per il genitori con i figli in età prescolare);

Sistema informativo per l'amministrazione;

Applicazione articolo 53 CCNL (progressioni orizzontali);

Applicazione articolo 42 CCNL 94/97 (indennità di valorizzazione professionale);

Situazione personale con contratto a tempo determinato;

Situazione deroghe blocco assunzioni;

Telelavoro.

Cordiali Saluti

p.la Segretaria nazionale
Giuseppe De Biase

Allegati

- 1) Schema esempio costi e tassazione polizza sanitaria

UNISALUTE

€ 375 $\left\{ \begin{array}{l} \text{costo INFN € 490 con oneri (30\%)} \\ \text{costo DIP € 160 IRPF + ritenuta} \\ \text{previd.} \end{array} \right.$

(aliquota media 33% + 10%)

NO TAX

€ 258,23

Coniuge	€ 290
Familiare fiscalmente a carico	€ 290
Familiare non fiscalmente a carico	€ 600

**Eventuali spese sanitarie
interamente detraibili dal reddito
(franchigia €129,11)**

UNISALUTE CASSA SANITARIA

€ 375 $\left\{ \begin{array}{l} \text{costo INFN 412,50 con 10\% INPS} \\ \text{costo DIP € 2,50} \end{array} \right.$

Coniuge	€	290
	€	- 95*
	€	195
Familiare fiscalmente a carico	€	290
	€	- 95*
	€	195
Familiare non fiscalmente a carico	€	600
	€	- 200*
	€	400

* *beneficio IRPF perché il premio è deducibile dal reddito (max € 3.615,20)
calcolata aliquota marginale al 33%*

**Eventuali spese sanitarie
detraibili solo per l'importo non
rimborsato (franchigia €129,11)**

Aliquote IRPF 2005

fino a 26 K€	23%
dà 26 a 33,5 K€	33%
da 33,5 a 100 K€	39%
oltre 100 K€	43% + 4%